



Z:PM Zechmeister
Personal
Management



Wir denken in Lösungen!

Wolfgang Zechmeister



- ◆ Jahrgang 1962
- ◆ Über 20 Jahre praktische Erfahrung als HR-Manager.
- ◆ Bewältigung herausfordernder personalwirtschaftlicher Situationen (Personalabbau, Produktionsverlagerungen, Kurzarbeit, Insolvenz/Unternehmensumbau/Veräußerung, M&A's, starker Personalaufbau, Senkung von Personalkosten etc.).
- ◆ Seit 2001 ehrenamtlicher Richter am ArbG Karlsruhe.
- ◆ Dozent an der SRH Heidelberg und DHBW Mannheim (Personalmanagement und Mitarbeiterführung).
- ◆ Kooperation mit vertrauten und kompetenten Spezialisten sowie mit qualifizierten und praxiserfahrenen Partnern.
- ◆ Orientierung an den neuesten wissenschaftlichen Instrumenten und Erkenntnissen in der Unternehmens- und Personalmanagement-Entwicklung.

Werte und Überzeugungen

Praktische Anwendbarkeit

- ◆ Wir orientieren uns an den praktischen Belangen des Kunden.
- ◆ Workshop-/Projekt-Teilnehmer setzen das Gelernte ab dem nächsten Arbeitstag um.

Glaubwürdigkeit

- ◆ Wir sagen, was wir tun und wir tun, was wir sagen.
- ◆ Unser Denken und Handeln ist geprägt von Integrität, Professionalität, Transparenz und Praxiserfahrung.

Kontinuität

- ◆ Wir gewährleisten inhaltliche Kontinuität durch praxisbewährte Dienstleistungen und Produkte.
- ◆ Die kontinuierliche Verbesserung unserer Leistungen sehen wir als unabdingbare Voraussetzung für unsere Zukunftsfähigkeit.

Erfolg

- ◆ Wir generieren nachhaltigen Nutzen durch hohe Qualität und Innovationen.
- ◆ Wir denken unternehmerisch und handeln eigenverantwortlich.

Werte und Überzeugungen

Verantwortung

- ◆ Wir lassen uns am praktischen Umsetzungserfolg messen.
- ◆ Wir übernehmen Verantwortung für den Auftrag, den wir von unserem Kunden erhalten haben.
- ◆ Wir leben unsere Werte und Überzeugungen und setzen sie konsequent und zielorientiert um.
- ◆ Wir haben das Gefühl für den richtigen Zeitpunkt von Entscheidungen und deren Umsetzung.
- ◆ Wir gehen mit Menschen und Situationen sensibel um.

»Wer Konflikten aus dem Weg geht, kommt darin um.«

*Anke Maggauer-Kirsche (*1948), deutsche Lyrikerin und Aphoristikerin*

Spaß

- ◆ Wir haben Spaß an der Zusammenarbeit im Team.
- ◆ Wir haben Spaß an abwechslungsreichen, herausfordernden und interessanten Kundenprojekten.
- ◆ Wir haben Spaß an der Zusammenarbeit mit Menschen.

Faire Preise ...

- ◆ ... schaffen Vertrauen und sind die Grundlage einer langfristigen Geschäftsbeziehung.

Z-PM ist Impulsgeber für eine ganzheitliche und pragmatische Beratung.

Personalmanagement

Ganzheitliche Denkweise

Als verantwortungsbewusster Partner seiner Kunden setzt Z-PM eine ganzheitliche Denkweise ein:

- ◆ sensibler Umgang mit Menschen und Situationen
- ◆ Zielorientierung bei Reifeprozessen
- ◆ Konsequenz in der Sache
- ◆ Gefühl für den richtigen Zeitpunkt von Entscheidungen und deren Umsetzung

Wir denken in Lösungen!

Tätigkeitsfelder

Wir begleiten unsere Kunden bei allen operativen und strategischen Personalprozessen verantwortungsbewusst.

Von der Analyse und Beurteilung der Effektivität und Effizienz bestehender personalwirtschaftlicher Prozesse, bis hin zur Planung, Durchführung und Evaluierung von zielführenden Maßnahmen.

»Was Manager entscheiden zu unterlassen ist oft wichtiger, als was sie entscheiden zu unternehmen.«

Peter F. Drucker (1909-2005), amerik. Ökonom

Interim-Management



Z-PM bietet bei einem vorübergehenden Engpass im Personalmanagement Unterstützung durch Interim-Management (im Projektmanagement, bei einem ungeplanten Ausfall des Personalleiters, bei der Gewinnung, Entwicklung und Bewegung von Menschen).

Eine zielgerichtete, aber flexible Wegfindung ist für uns ebenso wichtig, wie die Wertschätzung eines jeden einzelnen Menschen und die Achtung der Verschiedenheit von Organisationen.

Diese Einstellung, gemeinsam mit fachlicher, methodischer und sozialer Kompetenz, jahrzehntelanger Erfahrung im »fire fighting« in verschiedenen Branchen und Unternehmensgrößen, Offenheit und kostenbewusstem Ressourceneinsatz, spiegelt unsere Erfolgsorientierung wider.



Begleitung in der Management-Funktion bei

- ◆ der Klärung betrieblicher Probleme
- ◆ dem Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- ◆ der Verbesserung von Arbeitsmethoden
- ◆ der Steigerung der individuellen und kollektiven Leistung
- ◆ der Begleitung im Projektmanagement
- ◆ der Unterstützung in der Teamentwicklung und -steuerung
- ◆ der Supervision zu Fällen aus dem betrieblichen Alltag
- ◆ der Begleitung in der persönlichen Entwicklung (Standort-Bestimmung, berufliche Neuausrichtung, Veränderung selbstbegrenzender Denkprogramme)
- ◆ dem Umgang mit organisatorischen Veränderungen

Z-PM hat aufgrund langjähriger Erfahrungen beim Bewerbungsmanagement sowie bei der Suche und Beschaffung von Talenten und den passenden Profis das Vertrauen seiner Kunden.

Mit unserem wertorientierten Personalauswahlverfahren filtern wir aus der Masse der Bewerber den »richtigen« Kandidaten heraus. Schnell, kostengünstig und mit einer sehr hohen Treffsicherheit.

»Was mich anbetrifft, so zahle ich für die Fähigkeit, Menschen richtig zu behandeln, mehr als für irgendeine andere auf der ganzen Welt.«

J. D. Rockefeller (1839-1937), amerik. Großindustrieller

1

Selektion nach vorgegebenen Kriterien (z.B. Tätigkeitsprofil)

Vorteile:

- ◆ Entlastung des Auftraggebers
- ◆ AGG-Sicherheit
- ◆ Zeitersparnis durch Spezialisierung

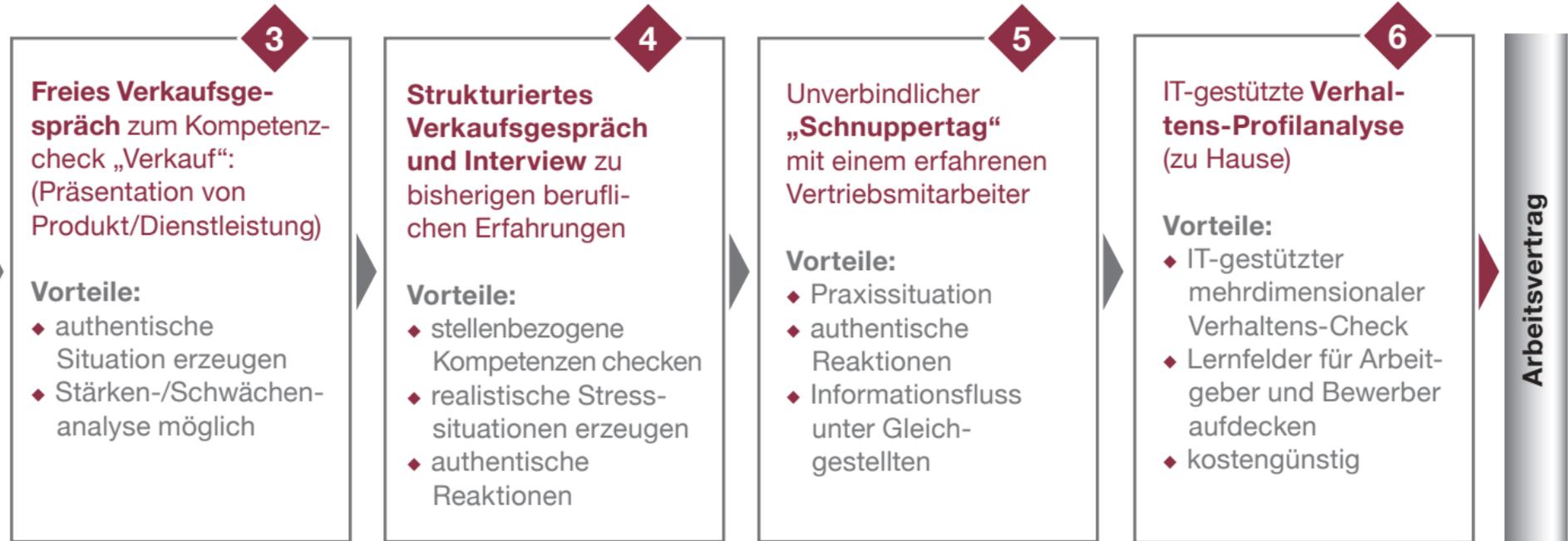
2

Telefoninterview zum Kompetenzcheck der »Telefon-Akquisition«

Vorteile:

- ◆ »Live-Check«
- ◆ Kosten- und Zeitersparnis
- ◆ simulieren verschiedener Stress-situationen durch mehrere Interviewer

Auswahl in 6 Schritten (z.B. Vertriebsmitarbeiter)



Schulungen und Workshops

Unternehmer sind auf dem Weg zur Erreichung ihrer Ziele auf die Interaktion mit ihren Mitmenschen (Führungskräfte, Mitarbeiter, Kunden etc.) angewiesen.

Das Verhalten auf die jeweilige Zielgruppe sowie auf unterschiedliche soziale Situationen auszurichten, hilft bei der schnellen und reibungslosen Zielerreichung.

»So wie das Eisen außer Gebrauch rostet und das still stehende Wasser verdirbt oder bei Kälte gefriert, so verkommt der Geist ohne Übung.«

Leonardo da Vinci (1452-1519), Maler und Bildhauer

Die mit dem Kunden zusammen konzipierten Personalentwicklungsmaßnahmen in den Bereichen:

- ◆ Arbeitsrecht
- ◆ Führung
- ◆ Gesprächsführung
- ◆ Konfliktmanagement
- ◆ Mitunternehmertum

sind darauf ausgerichtet, das Wissen, Können und Wollen der Mitarbeiter zur Erfüllung von spezifischen betrieblichen Aufgaben gezielt zu erhöhen.

Arbeitshilfen

Z-PM bietet eine große Auswahl an praxiserprobten Arbeitshilfen für ein effektives und effizientes Personalmanagement. Die Basis, damit die Mitarbeiter die täglichen Routinearbeiten sicher, schnell und ohne Stress auf einem gleichbleibend hohen Niveau bewältigen.

- ◆ Fragebögen und Formulare für Einstellungsinterviews
- ◆ Betriebsvereinbarungen
- ◆ Zeugnisse und Zeugnisbausteine
- ◆ Checklisten für Standardprozesse

i

Z-PM stellt Ihnen regelmäßig den kostenlosen Newsletter »FK-Info« mit hilfreichen Fakten sowie das Gesamtverzeichnis aller bisher erschienenen Ausgaben zur Verfügung.

www.z-pm.de/index.php/fk-info





Z:PM

Wolfgang Zechmeister
Hoffenheimer Str. 31a
74889 Sinsheim

Fon: +49 (0) 7265 | 91 52 28
Fax: +49 (0) 7265 | 91 53 238

www.z-pm.de ♦ info@z-pm.de