

Wir vermitteln Ihnen ...

... arbeitsrechtliche Grundkenntnisse, die für jede Führungskraft im täglichen Miteinander unverzichtbar sind. Um nicht in arbeitsrechtliche Fallen zu tappen, um im Umgang mit konflikträchtigen Situationen selbstsicherer zu werden und um sich von einem „gewieften“ Betriebsrat oder einem „pokernden“ Mitarbeiter nicht ins Bockshorn jagen zu lassen.

- ◆ **Aufbau der deutschen Rechtsordnung**
 - Grundgesetz, Arbeitsrecht, Tarifrecht
 - Betriebsvereinbarungen
 - Einzelarbeitsvertrag
 - betriebliche Übung
- ◆ **Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates (MBR)**
 - Überprüfung des individuellen Kenntnisstandes
 - Was sind die wichtigsten MBR?
 - Wie erkennt man ein MBR?
- ◆ **Bedeutung der BAG-Rechtsprechung und die Auswirkung auf Arbeitsgesetze**
 - aktuelle LAG-, BAG- und EuGH-Urteile
- ◆ **Direktionsrecht des Arbeitgebers (Was ist zumutbar, was ist Arbeitsverweigerung?)**
- ◆ **Personelle Einzelmaßnahmen (Einstellung, Versetzung, Umgruppierung)**
 - Praxiserprobtes Formular
- ◆ **Ermahnung, Abmahnung (1x1 der Abmahnung)**
- ◆ **Kündigung**
 - Anhörung Betriebsrat
 - außerordentlich fristlos/rein hilfsweise ordentlich
 - fristgerecht
 - * verhaltensbedingt - Grenzfall zur fristlosen
 - * personen-/krankheitsbedingt (häufige Kurzerkrankungen, Langzeiterkrankung, negative Zukunftsprognose)
 - * betriebsbedingt (Sozialauswahl)
 - Schutz besonderer Personengruppen
- ◆ **Änderungskündigung**
- ◆ **Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses**
 - Aufhebungsvertrag
 - Abwicklungsvertrag
 - Verfahren §278 Abs. 6 ZPO

- ◆ **Arbeitszeitgesetz (Pausen, Ruhezeit)**
- ◆ **Gerichtsverfahren:**
 - Güteverhandlung
 - 1. Instanz
- ◆ **Befristung von Arbeitsverträgen nach dem Inhalt des Gesetzes TzBfG**
 - aktuelle Rechtsprechung
- ◆ **Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)**
 - inkl. aktueller Rechtsprechung

Vermittlungsmethode

Kurzreferat, Einzel-/Gruppenarbeit, Fallbeispiele aus der Praxis, Erfahrungsaustausch, Lehrunterlagen

Bei Firmenseminaren ...

... beziehen wir natürlich die spezifischen Ziele und die Führungskultur Ihres Unternehmens mit ein.